

Distriktsforum 22.-23. Januar 2011

LGM Lone Erkman bød velkommen og orienterede om året 2010, som var et arbejdsomt år. Det er håbet at alle har fået læst de udsendte materialer.

Lone håber, at alle vil give deres mening til kende på distriktsforum.

Niels har forladt LGL og fortsætter ikke perioden ud. Det er beskrevet i det udsendte infobrev nr.6.

Der er naturligvis flere årsager hertil. Det var dog ikke uenighed i ledelsen, der var årsagen. Der har været et konstruktivt samarbejde i LGL. Årsagen er måske snarere at mange gilder ikke overholder Landsgildets love. Med denne korte orientering håbede Lone at mane alle rygter i jorden.

Infobrev nr. 6 blev kritiseret vedr. punktet Ubesatte poster, nogle mente, at tonen var for hård omkring konsekvensen af ubesatte poster. Hvis man vil opfatte tingene negativt, læser man også informationen negativt.

Vi skal gøres umage for at betragte LGL og Distriktsforum som en form for fælles ledelse.

Oplæg: LGPR Kjeld Krabsen startede gennemgangen af de 5 oplæg som er til debat i løbet af distriktsforum.

Hvor er vi i dag:

Dette punkt bød på fakta om vores bevægelse, statistik, økonomi love og håndbøger

Fakta: Vi er 5252 medlemmer i dag.

Der er 22 distrikter med i alt 192 gilder

Fra juni 2006 til sept. 2010

Vi er 841 færre

Under 10 gilder har fået mere end 1 medl./år

I de 4 år er nedlagt 21 gilder og kun oprettet 1 nyt

I 2006 havde et gilde i gennemsnit 28,8 medlem og i 2010 er det tal faldet til 27,4 medl.

Gennemsnitsalder 65,7 år i 2006 og 68,4 år i 2010

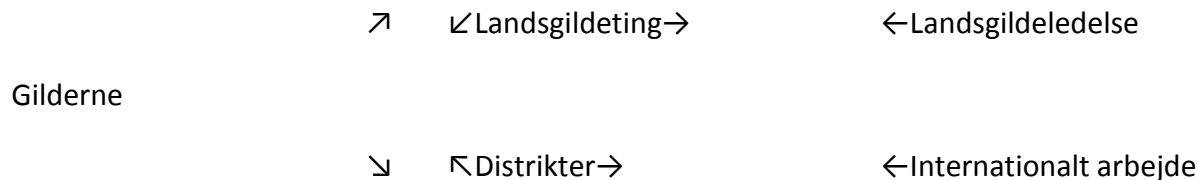
Gennemsnitsalderen er faldet med mere end 1 år i 2 gilder

Den højeste gennemsnitsalder for et gilde er nu 81,3 år og den laveste 49,6 år

Aldersfordeling i september 2010: Flest mellem 60 -70 næstflest 70-80,

Hvis vi skal fastholde 68,4 skal vi enten sige farvel til halvdelen af dem over 80, eller få ca. 400 nye medlemmer med en gennemsnitsalder på 58.

Organisation:



Hvad skal vores ramme for fremtid være?

Her drøftede vi visioner for fremtiden, gennemgik lovforslag fra LGL. Der var også lejlighed til opklarende spørgsmål til LGL's lovforslag.

1. Visioner: 3.pind kunne f.eks. ændres til: så gilderne bliver et fællesskab, hvor spejderidéen udvikles /tilpasset voksne.

Pind 2: så gilderne bliver mere synlige aktører på humanitære arbejder

Overordnet vision: at udvikle gildearbejdet med mennesket i centrum

Hvad skal vi gøre for at opfylde rammen?

Fælles retning og puls i alle led

Hvis vi ikke skifter retning

- ender vi der, hvor vi er på vej hen!

Opgivende:

Modstand mod forandring er = beskrivelse af, at udvikling og

forandring ikke altid går, som man havde tænkt sig.

Igangsættende:

Modstand mod forandring er = sundt udtryk for dårligt

tilrettelagt forandringsproces

- Vi skal lave Handlingsplan 2011-2013, etablere fælles retning og puls i alle led i gildebevægelsen. Vi bør have fælles opfattelse af, hvad god ledelse er.

- Fælles retning og puls i alle led

Kræver God ledelse, som handler om:

Mod til at tænke nyt

Mod til at omsætte det nye til brugbart stof

Mod til at holde fast og holde ved

God ledelse er forudsætningen for gode forandringer

God ledelse er f.eks.:

At have mod til at lade gildet lege

At have mod til at lade gildet blive klogere

At have mod til at yde noget for andre

At have mod til at ændre retning

At have mod til rent faktisk at komme nye steder hen

Ledelsesopgaven har tre trin

At sætte en ny retning

At skabe en forandring

At forankre forandringen

At sætte en ny retning

Det kræver en formuleret vision

Visionen giver mening, gøres tydelig og kommunikeres ud til alle

Det sikres, at alle får ejerskab til visionen

Erindringer om fremtiden

For at skabe en forandring skal vi

Omforme visionen til forandring ved at igangsætte projekter

Vide, hvad vil vi med projektet?

Vide, hvordan vi skaber projektet?

Lederen skal sikre involvering, skal være til stede og give feed back

At forankre forandringen betyder

Vedholdenhed

At vi følger projekterne til dørs

Ændres værdier undervejs, skal der skabes accept

At vi skal tilrette og opstille nye mål

Og så den "lille, frække": I gildet skal vi have mod til at spørge os selv

Hvorfor skal vi overhovedet have gilder?

Hvad er vores fælles vision for, hvor vi vil hen?

Hvad er essensen af at være i gildet i fremtiden?

Hvad gør vi for at komme i den retning?

Kan vi ikke svare, så er der måske grund til at overveje, om vi har udspillet vores rolle og bør nedlægges!

I grupperne diskuterede vi:

- Handleplaner for forandring, hvordan holder vi retningen på alle niveauer i organisationen.
- Gruppearbejde om handleplaner for gilder, distrikter og landsgildet.
- Støtte spejder projekter

Arbejde mere på det humanitære område, f.eks. økonomisk hjælp til andre organisationer, hvis vi ikke selv kan magte det fysiske arbejde.

Forlængelse af brobygningsprojektet for etniske minoriteter, samt evaluering af disse projekter. Gerne forlængelse med ekstra 2 år.

Synlighed på 2012-lejren. Forslag om en gildedag på 2012-lejren. Invitere venskabsgilder til lejren.

LGT: f.eks. overrækkelse af beløb til humanitære organisationer. Find på et projekt til den 12.3.

Synliggørelse ved indsamlingen til flygtningedagen i nov.

Idékatalog med inspiration til projekter

Hvordan støtter distrikterne udviklingen?

Distrikternes mål er at formidle information fra LGL til gilderne og omvendt, og løse opgaver sammen med gilderne.

- I de kommende år arbejder vi på, at der bliver oprettet et nyt gilde i hvert distrikt.

Vi har alt for mange, gildemæssigt set, udækkede områder i vort land.

Vi har det hyggeligt og rart, vi der er med.

- Når først vi igen er væsentlig flere og yngre gildebrødre, kan vi opfylde vor funktion:
At være en god støtte for vore spejderkorps og være til gavn i vores befolkning.

Her kommer så, hvad kan distrikterne gøre i samarbejde med gilderne!

- Det er distrikternes primære ansvar at støtte og inspirere dets gilder.
- Såfremt en gildemester er kørt fast i et emne til gildemestertalen, **tilbyd da, at en fra distriktsledelsen holder talen eller 5. min. Sct. Georg.**
- Det er vigtigt, at distriktsledelsen viser sig ude i gilderne.
- Være med til, at gilderne kan arbejde sammen, koordinere og integrere vore bestræbelser

For at vi kan opfylde vort mål, er der forskellige kriterier, der må opfyldes:

- Udvælge et område, hvor der næsten ingen gildebrødre er.
- Udpege evt. 3 nuværende gildebrødre (de må ikke have en ledelsespost i et bestående gilde). Det skal helst være gildebrødre, der kender området.
- Derfor er distrikterne de rette til at løse denne opgave.
- Distriktsledelsen støtter gruppen såvel i etableringsfasen som i det videre arbejde.
- Formidle kontakt mellem "unge" grupper i gilderne.

Opgaver

- Etablere på tværs i distriktet interesselaug, projektgrupper m.v. til inspiration og løsning af opgaver, som enkeltgilderne ikke kan klare alene.
- Koordinere regionale samfundsopgaver såsom:
 - Miljøområder
 - Børn & Unge
 - Ældreområdet

- Sundhed
- Kultur

- Kommunikationsled mellem landsgildeledelsen og enkeltgilderne.

Hvordan kommunikerer vi?

Gennem: netværkssamarbejde mellem distrikter. Nye måder til idéudvikling og erfaringsudveksling. Socialt samvær / digitalt samvær!!, samt gruppearbejde.

Vigtigt at vi bruger internettet så meget som muligt.

Kodeord: Mafeking, Darzee, Hathi. Der bør være kode på for gildebrødre, hvis man skal længere ind på hjemmesiden. Det kan være svært at finde nogle som vil vedligeholde lokale hjemmesider.

På papir skal vi have: Sct. Georg, evt. indkaldelse til gildeting kontingentopkrævning. Måske en ide med en database med gildemestertaler og ridderspørgsmål.

Vi skal være opmærksomme på, hvordan vi formulerer vores e-mails.(etiske regler)

Søndag

Temaer i plenum: drøftelse af gruppearbejde og beslutning om evt. tiltag.

Økonomien er meget kontingentafhængig. Kontingentet er 1.750.000 kr. Er 1,750 mil.

Udgifter til administration er 930.000 kr. den anden halvdel er fordelt mellem stævner og møder, ledelse, internationale kontingenter, Sct. Georg og diverse.

Vejledning for ledelser: love(sidst revideret i 2003), håndbog for gildeledelser, håndbog for gildehaller, optagelsesudvalg, og svendeorientering, væbnerforberedelse Og ridderforberedelse. DUS håndbog og DIS håndbog

Aktiviteter: håndbog for GB, Sct. Georg, Idémappe for gildeledelser og gruppeledere. Håndbog for Ridderforberedelse, Heroldhåndbog, gildet og spejderne.

Der er ikke overblik over, hvor meget der bliver uddelt lokalt.

Vi skal være bedre til at bruge pressen, og derved blive mere synlige specielt på det humanitære område. Vi skal gøre os klart, hvor vi vil sætte ind.

Lovforslagene: LGU gennemgik LGL's forslag til lovændringer, samt begrundede LGL's intentioner med lovforslagene.(se det i december udsendte oplæg) Det er ikke hensigten at fjerne arbejdsstrinnene.

Brug f.eks. Sct. Georg til at forklare baggrunden for lovforslagene samt at det ikke er hensigten at fjerne trinnene. Det vil være frivilligt om man vil aflægge væbnerløftet. Man er fuldgældigt medlem fra dag 1. Det lovbundetheden som forsvinder. Således at man kan justere undervejs.

Flere mente, at man ved lovændringerne ville fjerne værdigrundlaget

PUGIF = personlig udvikling gennem interessant fællesskab

Lang diskussion om LGL's forslag til ny § 5.

Der kom på mødet et nyt forslag til § 5 : Gildet kan bestå af svende, væbnere og riddere.

Efter hjemkomst har jeg modtaget forskelligt materiale vedr. lovforslagene, bl.a. Arresø distrikt:

Fra: Stig Laustsen [mailto:laustsen@post9.tele.dk]

Sendt: 24. januar 2011 08:18

Til: 'Landsgildekantoret'

Emne: Rundsendelse vedr. lovændringer.

Mine forslag til ændringer/tilføjelser er med rødt.

§ 2: Ændring til nuværende tekst.

'Sct. Georgs Gilderne i Danmark' er en organisation, der har sin **baggrund** i spejderbevægelsens **principper**. Medlemmer.....

§ 5: Tilføjelse til LGL forslag.

Gilderne kan bestå af svende, væbnere og riddere.

§ 7a: Ændring til LGL forslag.

... på tre medlemmer (**kan være gildemester, gildekansler og gildeskattmester**), og af...
vedtægter strider imod **Hvorfor lukke § 15, når det herefter skal stå 2 steder, både i denne og § 7b**

§ 7b: Ændring til LGL forslag.

Et distriktgilde ledes af en distriktgildeledelse på mindst **tre personer og kan udvides med en udviklingssekretær og/eller en international sekretær.**

§ 10 Tilføjelse til LGL forslag.

Aktivitetsniveau tilpasses medlemstallet.

Ny § xx Overvejelse til LGL forslag.

Bør ekstraordinært LGT evt. erstattes af en urafstemning?

§ 15 Bør ikke udgå, det behøver ikke stå 2 steder, både i § 7a og i §7b. Et sted må være nok, eller måske bør det stå som § 7e.

Og fra Vestjysk Distrikt har jeg modtaget nedenstående:



Vestjysk Distriktsgilde

Ringkøbing den 21. januar 2011

Distriktsforum 2011

Notater til behandling af temaer der, i h. t. udsendt invitation og program, skal behandles på distriktsforum 2011 i Korsør den 22. –23. januar 2011.

Hvor er vi i dag ? LGL - orientering

Hvad skal vores ramme for fremtiden være ? (drøftelse af lovforslag fra LGL)

Den efterfølgende gennemgang viser resultatet af gennemgangen af landsgildeledelsens udsendte ændringsforslag i sommeren 2010 og senere i december 2010.

Materialet er behandlet/drøftet i DGL og på distriktsrådsmøder i august 2010 og januar 2011.

Resultatet er i nogen grad præget af min egen holdning til ændringsforslagene, men viser også holdninger, der er blevet fremsat på distriktsrådsmøderne.

Overordnet kunne et forslag være, at vi - **for at lette klargøringsarbejdet op til LGT og for at sikre afstemningen (af det væsentlige) de direkte foreslåede ændringer herunder – som vi nu skal se at få igennem – ventede med de foreslåede overførsler, til LGT 2013 eller senere.**

§ 2. Idégrundlag og formål:

- **Ok med fællesskab i stedet for organisation, men**
- ønsker **»Humanitær«** med i sidste afsnit, 2. sidste linie »..... deltage i løsning af **humanitære og samfundsmæssige opgaver«**. *Se senere under punktet: »Hvad skal vi gøre for at fylde rammen«?* (*Handlingsplan 2011 –2013*)

§ 3. Gildelov og løfte:

- **OK, såfremt argumenterne for den sproglige ændring holder og er god nok, skal vi ændre, men enkelte udtrykker bekymring over at fjerne »... at føre et Sct. Georgs sværd.....«, begrundelse - det er noget af vores arvegods.**

En gør opmærksom på, at for år tilbage fjernedes »Gud konge og fædreland« med samme begrundelse - at tilpasse sig tiden og sproget – *Det har ikke bedret nytilgangen, måske tvært imod ?*

Flere mener - vi ikke må fjerne alle vore særpræg og forfladige vores bevægelse – *tiden nu og fremad - tilsiger noget andet – se på logerne, som uanset endnu flere ritualer og særpræg, har fremgang.*

- Hvordan ordlyden i en evt. ny tredje ben i løftet, skal være – *skal der nok arbejdes mere med.*

§ 4. Optagelse i gildebevægelsen:

- OK, med den fremførte begrundelse, men enkelte udtrykker bekymring i forbindelse med at fjerne »er aktiv spejder,«. *Opfattelsen er at vi bliver en forening uden særlige særpræg. Dog mener flere, at der ved hvervning i dag - alligevel ikke tages hensyn til, om den potentielle nye, har været spejder.*

§ 5. Arbejdsform:

- **OK til at overføre »Arbejdsformen«, men efterfølgende må yderligere beskrives og tydeliggøres:**
- **Fjerner forslaget - »de tre tider« - sv. væb. ri. - fra vores arbejdsform?**
- Hvem tænkes fremover at skulle have indflydelse på tilpasning, fornyelse i håndbøgerne?
- Hvordan tænkes de nævnte overførsler – af hensyn til at kunne vedtages på LGT - foretaget og beskrevet? *Vi må ikke ende i en situation, som ved sidste LGT – hvor det hele »faldt på gulvet«.*
- I stedet for til håndbøgerne – bør overførslerne ske til nogle administrative bestemmelser eller til en protokol – som vedligeholdes/ændres ved simpel flertalsafstemning på LGT. *Hvis overførslen bliver til håndbøgerne, kan vi i værste fald, risikere (med skiftende KU m. udvalg) at håndbøgerne bliver ændret mellem hver LGT.*
- Se ovenfor - »Overordnet kunne et forslag være«

For at styrke rummeligheden og GB's fortsatte udvikling foreslås det:

- at bibeholde de tre tider, men for at tilgodese forskelligheden og den enkeltes ønsker om udviklingshastighed, fjernes tidsbestemmelserne "læretiden" før forberedelse og optagelse som svend, væbner og ridder. *Hvornår – besluttet i fællesskab med GL.*
- For at sikre den enkeltes fortsatte udvikling - gøres forberedelsen til ridder obligatorisk, medens optagelsen fortsat kan være frivillig.
- Optagelsen til væbner og ridder kan gennemføres med vore nuværende væ., ri.- løfter, eller ved bekræftelse af gideløftet - *besluttet i fællesskab med GL.*

§ 6. oprettelse af gilder:

- Ok nu at fjerne snakken om Kvinder/mænd.

§7 a), b), c), d) Organisation og administration.

- OK at gøre det frit at bruge mester, kansler, skatmester - eller andet. *Men kan blive besværligt at håndtere i håndbøger, daglig tale og korrespondance.*
- OK at fjerne kravet om at skulle være væbner, ridder for at sidde i en ledelse.
- *For at tilpasse lovene til det faktiske – skulle distriktsledelserne måske også "kun" bestå af 3 medlemmer?*
- OK at gøre 6 års reglen for gilder og distrikter - til en henstilling.
- Ok til sprog tilpasningerne.

§ 8. Landsgildeting:

- OK ikke mere - at skulle indkalde og bekendtgøre forslag - i Sct. Georg.
- Regnskabet ønskes - for at orientere alle GBér - fortsat offentliggjort i Sct. Georg.

§10. Økonomi: OK

§ 11. Hjelpeaktiviteter:

Ønskes overført til håndbog for gildeledelser.

- Hvem tænkes fremover at skulle have indflydelse på tilpasning, fornyelse i håndbøgerne?
- Hvordan tænkes de nævnte overførsler – af hensyn til at kunne vedtages på LGT - foretaget og beskrevet? *Vi må ikke ende i en situation, som ved sidste LGT – hvor det hele »faldt på gulvet«.*
- I stedet for til håndbøgerne – bør overførslerne ske til nogle administrative bestemmelser eller til en protokol – som vedligeholdes/ændres ved simpel flertalsafstemning på LGT. *Hvis overførslen bliver til håndbøgerne, kan vi i værste fald, risikere (med skiftende KU m. udvalg) at håndbøgerne bliver ændret mellem hver LGT.*
- Se ovenfor - »Overordnet kunne et forslag være«

§ 12. Suspension, eksklusion:

- OK, med de foreslåede ændringer, men med hensyn til den uddybende beskrivelse, i håndbog for gildeledelser ønskes efterfølgende tydeliggjort:
- Hvem tænkes fremover at skulle have indflydelse på tilpasning, fornyelse i håndbogen?
- Hvordan tænkes de nævnte overførsler – af hensyn til at kunne vedtages på LGT - foretaget og beskrevet? *Vi må ikke ende i en situation, som ved sidste LGT – hvor det hele »faldt på gulvet«.*
- I stedet for til håndbogen – bør overførslerne ske til nogle administrative bestemmelser eller til en protokol – som vedligeholdes/ændres ved simpel flertalsafstemning på LGT. *Hvis overførslen bliver til håndbøgerne, kan vi i værste fald, risikere (med skiftende KU m. udvalg) at håndbøgerne bliver ændret mellem hver LGT.*
- Se ovenfor - »Overordnet kunne et forslag være«

Hvad skal vi gøre for at fylde rammen? (Handlingsplan 2011 –2013)

- Jeg/vi tror vi som bevægelse – Sct. Georgs Gilderne i Danmark – i de kommende år – i fællesskab (alle 5000 GBér), skal profilere os stærkere – humanitært!
- Det kan vi gøre ved at Sct. Georgs Fonden hvert andet år (i forb. m. LGT, en årrække frem) uddeler/donerer et fast beløb til et – af landsgildetinget besluttet - nationalt velgørende arbejde.
Beløb sikres ved, at hvert gilde pr. medlem pr. år indbetaler f.eks. 10 kr., 15 kr., 20 kr. o.s.v..

Hvert andet år vil det kunne give 100.000 – 150.000 –200.000 o.s.v..

Et sådant tiltag – vil, i første omgang, hjælpe den organisation og de mennesker som får gavn af uddelingen/donationen.

I anden omgang - på sigt ved gentagelse og vedholdenhed – vil tiltaget gøre vores bevægelse interessant for netop den gruppe borgere, vi gerne vil i kontakt med – nemlig de der ønsker at yde noget i fællesskab med andre.

Vestjysk Distriktsgilde

DGM / Anker Nebel